

sommaire du plan stratégique



**ROWING
CANADA
AVIRON**
2009 - 2012

Le plan stratégique 2009-2012 de Rowing Canada Aviron reflète vraiment les croyances de ses membres, la voie convenue pour toute l'organisation et un engagement de tous à grandir cette organisation pour ceux qui suivront.

mission Rowing Canada Aviron offre des occasions d'atteindre l'excellence dans la communauté de l'aviron sur la scène nationale et internationale.

vision Une communauté de l'aviron atteignant l'excellence.

valeurs Comme membres de Rowing Canada Aviron, nous reconnaissons les principes suivants qui guident nos décisions et notre comportement:

Excellence

Nous sommes engagés à faire de notre mieux dans tout ce que nous faisons.

Intégrité

Nous sommes honnêtes, respectueux et responsables.

Communauté

Nous sommes une communauté qui est branchée et passionnée à propos du sport de l'aviron.



gagner Gagner des médailles d'or aux Jeux olympiques, paralympiques et Championnats du monde

Résultats

- Des résultats lors des Jeux olympiques et paralympiques de 2012 qui placeront le Canada dans les trois premières nations dans le monde
- Qualifier au moins huit embarcations pour les Jeux olympiques de 2012 et qualifier toutes les embarcations pour les finales olympiques
- Gagner au moins une médaille dans chaque discipline à l'aviron (programme)
- Gagner deux médailles aux épreuves d'aviron de couple lors des Jeux olympiques de 2012
- Gagner au moins une médaille lors des Jeux paralympiques de 2012
- Conserver un classement A1 avec le programme sportif Podium

Objectifs

- Avoir un système de maintien de l'effectif et de développement de l'athlète viable et bon dans la facette du haut niveau
- Soutenir et développer une équipe d'entraîneurs avec les compétences et les connaissances nécessaires et des habiletés à produire des compétiteurs de classe mondiale avec un ratio de 1 entraîneur breveté pour 15 rameurs aux étapes DLTA T2C, T2W et T2W2
- Offrir des occasions appropriées de compétition tant en fréquence qu'en intensité qui contribuent au développement du rameur
- Identifier et développer des systèmes de soutien et d'infrastructure nécessaires soient en place pour maintenir les programmes pour soutenir le succès international

croître

Accroître les effectifs
à 20,000

Résultats

- Augmenter le recrutement et le maintien de rameurs
- Augmenter le nombre d'instructeurs/entraîneurs
- Offrir des compétitions justes/sérieuses ainsi que d'autres événements pour les rameurs à chacune des étapes DLT
- Identifier/développer des systèmes d'infrastructure et de soutien pour maintenir le recrutement, les programmes/événements

Objectifs

- Augmenter le recrutement et le maintien des effectifs par 10% par année jusqu'à un nombre de 17,600 par 2012
- Augmenter le nombre d'instructeurs et d'entraîneurs satisfaisant le ratio de 1 instructeur/entraîneur pour 15 rameurs par 2012
- Offrir des compétitions justes et sérieuses ainsi que d'autres événements à chacune des étapes DLTA
- Identifier et développer les systèmes de soutien et d'infrastructure nécessaires pour maintenir les programmes pour le recrutement et les événements.



construire

Construire
une organisation renouvelable

Résultats

- S'occuper des divers mécanismes de soutien qui doivent être en place pour améliorer la "santé" de l'organisation à long terme – partenariat, indépendance financière, gouvernance, structures de comité et planification de la relève.
- Assurer qu'une pertinente planification de la relève soit en place pour les postes professionnels et bénévoles

Objectifs

- Développer six alliances et partenariats stratégiques
- Accumuler des fonds d'action de 500,000 \$
- Assurer que la gouvernance et les structures de comité sont alignés et soutiennent les objectifs organisationnels de RCA



ROWING
CANADA
AVIRON
2009 - 2012

